

Подписи стороны

работодателя

«15» 02 2019 г.



И.П. Кошманская

Подписи стороны

работников

«15» 02 2019 г.

С.А. Курдюмова

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения города Ростова-на-**  
**Дону «Детский сад № 20»**  
**действующему с 20.10.2018 по 20.10.2021**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 10909/19-1092  
от 14.06.2019

Вместитель министра



г. Ростов-на-Дону

2019

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 20» в лице заведующего Кошманской Ирины Павловны, с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя Курдюмовой Светланы Александровны, именуемой в дальнейшем представителя трудового коллектива с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 15.02.2019г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 20» дополнение, в пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 число каждого месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представителей трудового коллектива организации.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 20» дополнение, в пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере 1/150 ставки ЦБ РФ (ст. 236 ТК РФ) за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

3. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 20» дополнение, в пункт 3.19 изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставлять дополнительные кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, в удобное для работников время для решения семейных и социально-бытовых вопросов (в календарных днях), на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- вступление в брак самого работника - 3 календарных дня;

- в случае бракосочетания члена семьи работника - 3 календарных дня;

- работнику в связи с рождением ребёнка - 3 календарных дня;

- в связи с проводами члена семьи в армию - 3 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства - 3 календарных дня;
- в связи с похоронами родных и близких - 3 календарных дня;
  - родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
  - тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
  - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
  - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Работодатель предоставляет женщинам, имеющим детей, получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 15.02.2019 и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 20» действующему с 29.12.2018 по 28.12.2021.



Заведующий МБДОУ №20  
И.П. Кошманская  
МП

Председатель трудового коллектива  
С.А. Курдюмова

